

4678 SAYILI TSK'DA İSTİHDAM EDİLECEK SÖZLEŞMELİ SUBAY VE ASTSUBAYLAR HAKKINDA KANUN DEĞİŞİKLİK TEKLİFİ

MEVCUT HALİ	HV.K.K.LIĞINCA TEKLİF EDİLEN HALİ	GEREKÇE
<i>Tanımlar</i> Madde 3 – Bu Kanunda geçen; ... Sözleşmeli subay: Bu Kanunda öngörülen esaslara göre, kendileri ile sözleşme yapılarak subay nasbedilen teğmen, üsteğmen ve yüzbaşı rütbelerini haiz subayları,	<i>Tanımlar</i> Madde 3 – Bu Kanunda geçen; ... Sözleşmeli subay: Bu Kanunda öngörülen esaslara göre, kendileri ile sözleşme yapılarak subay nasbedilen teğmen, üsteğmen ve yüzbaşı rütbelerini haiz subayları, Sözleşmeli pilot subay: 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'nda öngörülen zorunlu hizmet sürelerini tamamlayarak istifa eden subaylar ile sözleşme yapılarak sözleşmeli subaylığa nasbedilen pilot sınıfı subayları,	TSK'nın yeniden yapılanması ve profesyonel orduya geçiş amacıyla, küçük rütbede bulunan personel ihtiyacının karşılanması ihtiyacı düşünülerek subaylarda teğmen, üsteğmen ve yüzbaşı rütbelerinde çalıştırılmak üzere 4678 sayılı Kanun 13.06.2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Sözleşmeli subay ve astsubay sisteminde subayların binbaşı ve üzeri, astsubayların başçavuş ve üzeri rütbelere yükselmeleri hâlihazırdaki mevzuat hükümleri gereğince mümkün bulunmamaktadır. Pilot sınıfındaki müstafi subayların bir ila üç yıllık süreler ile Hv.K.K.lığında çalıştırılması maksadıyla sözleşmeli pilot subay tanımı yapılmıştır. Sözleşmeli pilot subay olarak istihdam edilmesi öngörülen subayların 15 yıllık mecburi hizmet süreleri sonunda binbaşı rütbesine yükselmeleri nedeniyle diğer sözleşmeli subaylardan farklı olarak rütbe tahdidinin kaldırılması gerekmektedir.
<i>Kaynak</i> Madde 4 – Sözleşmeli subay kaynaklarını; en az dört yıllık fakülte veya yüksekokulları bitirenlerden düzeltilmemiş nüfus kaydına	<i>Kaynak</i> Madde 4 – Sözleşmeli subay kaynaklarını; en az dört yıllık fakülte veya yüksekokulları bitirenlerden düzeltilmemiş nüfus kaydına	Maddede yapılacak düzenleme ile sözleşmeli subay kaynakları arasında yer almayan muvazzaf subayların kaynak maddesine dâhil edilmesi amaçlanmıştır. Pilot sınıfında istihdam edilmeleri öngörülen

MEVCUT HALİ	HV.K.K.LİĞİNCA TEKLİF EDİLEN HALİ	GEREKÇE
göre müracaat yapılan yılın ocak ayının ilk günü itibarıyla yirmi yedi yaşını, lisansüstü eğitimini tamamlamış olanlardan otuz iki yaşını bitirmemiş olanlar teşkil eder. Askeri okullardan ve Türk Silahlı Kuvvetlerinden her ne sebeple olursa olsun ilişkileri kesilen personel, Türk Silahlı Kuvvetlerine sözleşmeli subay olarak alınmaz. Ancak, askerlik yükümlülüğünü yerine getirmekte olanlar veya terhis edilenler sözleşmeli subay olabilirler.	göre müracaat yapılan yılın ocak ayının ilk günü itibarıyla yirmi yedi yaşını, lisansüstü eğitimini tamamlamış olanlardan otuz iki yaşını bitirmemiş olanlar ile yaş sınırlamasına tabi olmaksızın ilişik kesme tarihi itibarıyla bir yıl geçmemiş mecburi hizmet sürelerini tamamlayan pilot sınıfındaki müstafi subaylar teşkil eder. Askeri okullardan ve Türk Silahlı Kuvvetlerinden her ne sebeple olursa olsun ilişkileri kesilen personel, Türk Silahlı Kuvvetlerine sözleşmeli subay olarak alınmaz. Ancak, askerlik yükümlülüğünü yerine getirmekte olanlar veya terhis edilenler ile pilot sınıfında istihdam edilecek müstafi subaylar sözleşmeli subay olabilirler.	personelden mecburi hizmet süresini tamamlayanlardan ilişik kesme tarihi itibarıyla bir yıllık süre içerisinde olan müstafi subayların kapsama dâhil edilmesi amaçlanmıştır.
<i>Sözleşme süreleri</i> Madde 6 – Sözleşmeli subay adayları ön sözleşme yapılarak askerî eğitime alınırlar. Bu eğitimi başarı ile tamamlayanlardan yönetmelikte belirtilen şartları taşıyanlarla sözleşme yapılır ve bu kişiler teğmen rütbesine nasbedilirler. Sözleşme süreleri üç yıldan az ve dokuz yıldan fazla olmamak şartıyla, hizmet gerekleri ve yetiştirme maliyetlerine bağlı olarak kuvvet, sınıf ve branşlara göre yönetmelikte belirlenir. Yönetmelikte belirlenen şartları taşıyanların talepleri halinde sözleşmeleri yenilenebilir. Ancak sözleşmeli subaylardan rütbe yaşı	<i>Sözleşme süreleri</i> Madde 6 – Pilot sınıfında sözleşmeli subay olarak istihdam edilen sözleşmeli subaylar hariç diğer sınıflardaki sözleşmeli subay adayları ön sözleşme yapılarak askerî eğitime alınırlar. Bu eğitimi başarı ile tamamlayanlardan yönetmelikte belirtilen şartları taşıyanlarla sözleşme yapılır ve bu kişiler teğmen rütbesine nasbedilirler. Sözleşmeli pilot subayların sözleşmeli subaylığa nasıp tarihi, ayrıldıkları rütbede bulundukları nasıp tarihine götürülür. Ancak bu işlemde dolayı geriye doğru maaş, maaş farkı ve diğer özlük hakları	Maddede yapılacak değişiklikle; pilot sınıfında istihdam edilmesi öngörülen personel ile ön sözleşme yapılmasının engellenmesi ve sözleşmeli pilot subayların emsalleri ile arasındaki kıdem ve nasıp ilişkisi düzenlenmektedir. Aynı maddede ayrıca sözleşmeli pilot subaylar için bir yıl ile üç yıl arasında sözleşme yapılması amaçlanmaktadır. Ayrıca Yönetmelikte belirlenen şartları taşıyanların talepleri halinde sözleşmeleri yenilenebilmesi imkânı tanınmaktadır.

MEVCUT HALİ	HV.K.K.LIĞINCA TEKLİF EDİLEN HALİ	GEREKÇE
haddini dolduranlar hakkında 8.6.1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.	verilmez. Sözleşme süreleri üç yıldan az ve dokuz yıldan fazla olmamak zorunlu hizmet sürelerini tamamlayan müstafi subaylar için ise bir yıldan az ve üç yıldan fazla olmamak şartıyla, hizmet gerekleri ve yetiştirme maliyetlerine bağlı olarak kuvvet, sınıf ve branşlara göre yönetmelikte belirlenir. Yönetmelikte belirlenen şartları taşıyanların talepleri halinde sözleşmeleri yenilenebilir. Ancak sözleşmeli subaylardan rütbe yaş haddini dolduranlar hakkında 8.6.1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.	
Aylıklar Madde 15 – Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylar, emsali rütbe ve derecedeki muvazzaf subay ve astsubaylar hakkında uygulanan aylık, tazminat, yan ödeme ve diğer malî ve sosyal haklardan aynen istifade ederler. Sözleşmeli subaylardan on beşinci, sözleşmeli astsubaylardan on sekizinci fiilî hizmet yılını tamamlayanlardan, aşağıdaki koşulları yerine getirenler rütbe verilmeksizin bir üst dereceye yükseltirler: a) Son üç yıla ait sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha üstünde olmak. b) Bulunduğu derecede en az üç yılını ve bu derecenin üçüncü kademesinde bir yılını tamamlamış olmak.	Aylıklar Madde 15 – Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylar, emsali rütbe ve derecedeki muvazzaf subay ve astsubaylar hakkında uygulanan aylık, tazminat, yan ödeme ve diğer malî ve sosyal haklardan aynen istifade ederler. Pilot sınıfında sözleşmeli subay olarak istihdam edilen sözleşmeli subaylar hariç diğer sınıflardaki sözleşmeli subaylardan on beşinci, sözleşmeli astsubaylardan on sekizinci fiilî hizmet yılını tamamlayanlardan, aşağıdaki koşulları yerine getirenler rütbe verilmeksizin bir üst dereceye yükseltirler: a) Son üç yıla ait sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha üstünde olmak.	Maddede yapılacak değişiklik ile sözleşmeli pilot subaylar için rütbe tahdidinin uygulanmaması için istisna düzenlemesi getirilmesi amaçlanmıştır. Sözleşmeli pilot subayların, emsali rütbe ve derecedeki muvazzaf subaylar hakkında uygulanan aylık, tazminat, yan ödeme ve diğer malî ve sosyal haklardan aynen faydalanmaları amaçlanmaktadır.

MEVCUT HALİ	HV.K.K.LİĞİNCA TEKLİF EDİLEN HALİ	GEREKÇE
Bunlara, müteakip yıllarda da rütbe verilmeksizin olumlu sicil aldıkları her hizmet yılı için kademe ilerlemesi, yukarıdaki şartları taşımaları halinde ise her üç yılda bir derece ilerlemesi yaptırılır.	b) Bulunduğu derecede en az üç yılını ve bu derecenin üçüncü kademesinde bir yılını tamamlamış olmak. Bunlara, müteakip yıllarda da rütbe verilmeksizin olumlu sicil aldıkları her hizmet yılı için kademe ilerlemesi, yukarıdaki şartları taşımaları halinde ise her üç yılda bir derece ilerlemesi yaptırılır.	
<i>Tazminat ve ikramiye ödeme esasları</i> Madde 18 – Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylardan kendi kusurları olmaksızın hizmet sürelerinin uzatılmaması sebebiyle veya sözleşme süresini bitirip ayrılanlar ile durumları 13 üncü maddenin üçüncü fıkrasının (i), (j) ve (k) bentleri kapsamına girenlere aşağıda yazılı esaslara göre tazminat verilir: a) Herhangi bir sözleşme dönemi sonunda veya içerisinde sözleşmesi sona erenlere veya feshedilenlere son olarak aldıkları net maaşın iki katının hizmet yılı ile çarpımı tutarında tazminat verilir. Bir tam yıldan eksik kalan hizmet sürelerinin tazminatları kıst olarak ödenir. Tazminattan damga vergisi hariç vergi kesilmez. Ancak, hizmet yılı olarak en fazla dokuz yıl esas alınır. b) Bu tazminatın hesabında, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen ek tazminatlar ve	<i>Tazminat ve ikramiye ödeme esasları</i> Madde 18 – Pilot sınıfında sözleşmeli subay olarak istihdam edilen sözleşmeli subaylar hariç diğer sınıflardaki sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylardan kendi kusurları olmaksızın hizmet sürelerinin uzatılmaması sebebiyle veya sözleşme süresini bitirip ayrılanlar ile durumları 13 üncü maddenin üçüncü fıkrasının (i), (j) ve (k) bentleri kapsamına girenlere aşağıda yazılı esaslara göre tazminat verilir: a) Herhangi bir sözleşme dönemi sonunda veya içerisinde sözleşmesi sona erenlere veya feshedilenlere son olarak aldıkları net maaşın iki katının hizmet yılı ile çarpımı tutarında tazminat verilir. Bir tam yıldan eksik kalan hizmet sürelerinin tazminatları kıst olarak ödenir. Tazminattan damga vergisi hariç vergi kesilmez. Ancak, hizmet yılı olarak en fazla dokuz yıl esas alınır. b) Bu tazminatın hesabında, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde	Pilot sınıfında istihdam edilen sözleşmeli subayların hizmet sürelerinin uzatılmaması sebebiyle veya sözleşme süresini bitirip ayrılanlar için tazminat ve ikramiye ödenmesi esasları düzenlenmiştir. Tazminatın hesaplanmasında son olarak aldıkları net maaş üzerinden görev yaptıkları kadroları dikkate alınarak kuvvet komutanlıkları tarafından 8 ila 10 katı arasında belirlenen hizmet yılı ile çarpımı tutarının baz alınması amaçlanmıştır.

MEVCUT HALİ	HV.K.K.LİĞİNCA TEKLİF EDİLEN HALİ	GEREKÇE
14/7/1964 tarihli ve 500 sayılı Kanuna göre ödenen tazminat hariç olmak üzere, bütün ödemeler dikkate alınır. ...	Kararnamede belirtilen ek tazminatlar ve 14/7/1964 tarihli ve 500 sayılı Kanuna göre ödenen tazminat hariç olmak üzere, bütün ödemeler dikkate alınır. Pilot sınıfında istihdam edilen sözleşmeli subaylar kendi kusurları olmaksızın hizmet sürelerinin uzatılmaması sebebiyle veya sözleşme süresini bitirip ayrılanlar ile durumları 13 üncü maddenin üçüncü fıkrasının (i), (j) ve (k) bentleri kapsamına girenlere aşağıda yazılı esaslara göre tazminat verilir; a) Herhangi bir sözleşme dönemi sonunda veya içerisinde sözleşmesi sona erenlere veya feshedilenlere son olarak aldıkları net maaş üzerinden görev yaptıkları kadroları dikkate alınarak kuvvet komutanlıkları tarafından 8 ila 10 katı arasında belirlenen hizmet yılı ile çarpımı tutarında tazminat verilir. Bir tam yıldan eksik kalan hizmet sürelerinin tazminatları kıst olarak ödenir. Tazminattan damga vergisi hariç vergi kesilmez. Ancak, hizmet yılı olarak en fazla dokuz yıl esas alınır. b) Bu tazminatın hesabında, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen ek tazminatlar ve 14/7/1964 tarihli ve 500 sayılı Kanuna göre ödenen tazminat hariç olmak üzere, bütün ödemeler dikkate alınır. c) Sözleşme dönemi sonunda sözleşmesi yenilenen sözleşmeli pilot	

MEVCUT HALİ	HV.K.K.LİĞİNCA TEKLİF EDİLEN HALİ	GEREKÇE
	subaylar, 18 inci maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde öngörülen tazminat ayrıca verilir. ...	